

# 南木曾発条株式会社

## 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間： 令和 4 年 4 月 1 日 ~ 令和 9 年 3 月 31 日

### 2. 当社の課題

課題1： 女性がほとんど配置されていない部署がある

課題2： 同世代の男性社員に比べ、女性社員の育成が遅れがちになっている

課題3： 女性管理職が少ない、またはいない。

### 3. 目標

- ・ 女性の管理監督者職を1人以上とする

### 4. 取組内容と実施時期

取組1： 女性管理職のロールモデル・メンター紹介・交流や多様なキャリアパス事例を紹介する

- 令和 4年 4月～ 現在の女性の配置状況の整理
- 令和 4年 4月～ 社内アンケートによる社員の意識調査
- 令和 6年 4月～ 女性管理職を増やす為の対策を検討し、実施する。
- 令和 7年 4月～ 実施結果に対する反省と課題の整理

取組2： 管理職手前の女性社員を対象に、管理職養成等を目的としたキャリア意識を醸成する研修を実施する

- 令和 4年 4月～ 社内アンケートによる社員の意識調査
- 令和 5年 4月～ 女性活躍の研修や他社交流によるキャリア意識の向上
- 令和 8年 4月～ 実施結果に対する反省と課題の整理